

Allgemeine Dienstunfähigkeitsabsicherung

Gegenüberstellung der Leistungen. DBV und Debeka.



Spezialist für den Öffentlichen Dienst. **DBV**

Top-Leistungen der DBV – beste Verkaufsargumente für Sie.

Dies ist keine abschließende Darstellung. Bitte überprüfen Sie im Rahmen Ihrer Beratung die Originaldokumente oder nutzen Sie eine entsprechende Vergleichssoftware.

Thema	Status	DBV	Debeka	Argumente
Verzicht auf zeitliche Einschränkung der Leistungsdauer der DU Klausel	BaL	+	+	Die Dienstunfähigkeitsrente wird bei der DBV so lange gezahlt, wie der Kunde Versorgungsbezüge erhält (max. bis zum Ablauf des Vertrages).
Dienstunfähigkeit bei Beamten auf Lebenszeit	BaL	+	+	
Dienstunfähigkeit bei Beamten auf Widerruf / Probe	BaW/BaP	+	+	Die Dienstunfähigkeitsrente wird bei der DBV so lange gezahlt, wie die Gründe, die zur Dienstunfähigkeit geführt haben, weiterhin vorliegen.
Teildienstunfähigkeit versicherbar	BaL	+	+	Der Dienstherr hat die Pflicht, zu prüfen, ob ein Beamter zumindest noch in Teilen seinen Dienst verrichten kann (begrenzte Dienstfähigkeit). Insofern ist die Absicherung der Teildienstunfähigkeit für den Beamten zunehmend wichtig. Die DBV leistet bereits ab 20% Teildienstunfähigkeit, die Debeka erst ab 25%. Da davon auszugehen ist, dass die Teildienstunfähigkeit in 10er-Schritten bemessen wird, greift diese erst ab 30%.
Verzicht auf konkrete Verweisbarkeit	BaL	+	+	Die Dienstunfähigkeitsrente wird bei der DBV so lange gezahlt, wie Versorgungsbezüge gezahlt werden. Die DBV leistet also auch, wenn der Versicherte einer anderen Erwerbstätigkeit nachgeht. In Altverträgen vor dem 01.01.2012 verzichtet Debeka nicht auf die konkrete Verweisbarkeit.
Verzicht auf abstrakte Verweisbarkeit	BaW/BaP/BaL	+	+	Marktstandard.
DU ist Schicht-1-fähig (Rürup)	BaW/BaP/BaL	+	+	Die Rürup-Rente ist die einzige Möglichkeit für den Beamten, seine DU-Absicherung steuerlich geltend zu machen. In Kombination mit der Basis Rente handelt es sich um ein ideales Produkt für Beamte im gehobenen und höheren Dienst.
garantierte Dynamik der DU-Rente im Leistungsfall	BaW/BaP/BaL	+	-	Eine sinnvolle Option, die durch einen Mehrbeitrag von Beginn an dazugewählt werden kann (1, 2 oder 3% Dynamik sind möglich). Eine preiswertere Alternative ist die anwartschaftliche Dynamik (3% sind möglich).
Dynamisierung der Hauptversicherung im Leistungsfall	BaW/BaP/BaL	+	-	Eine sehr sinnvolle Option. Die DU-Rente wird nur bis zum Vertragsende gezahlt. Ab diesem Zeitpunkt benötigt der Beamte eine Altersrente, die die DU-Rente ersetzt. Diese Option stellt sicher, dass bei vorzeitiger DU die Altersrente gesichert ist. Bis zu 10% Dynamik sind möglich.
Spezialtarif für Dienstanfänger (Dienstunfähigkeitsversicherung)	BaW/BaP	+	-	Die Dienstanfänger-Police ist das ideale Produkt für BaW / BaP. Eine von Beginn an hohe Leistung bei DU (bis zu 1.800 EUR) zu einem besonders günstigen Beitrag.
Spezialtarif mit ermäßigtem Anfangsbeitrag (Fonds-Rente / Relax Rente)	BaW/BaP/BaL	+	+	Die Relax Rente ist ideal in Kombination mit der Dienstanfänger-Police. Der Beitrag ist in den ersten 5 Jahren reduziert, bei vollem Versicherungsschutz und voller Bewertung. Debeka hat keine Fonds Renten im Angebot.

Thema	Status	DBV	Debeka	Argumente
Verzicht auf Einschränkung auf „Beamte im ÖD“	BaW/BaP/BaL	+	-	Immer kritisch, wenn bislang durch Beamte abgedeckte Bereiche in der Zukunft privatisiert werden. Beamte von Bahn und Post sowie Gerichtsvollzieher etc. können hier im Leistungsfall Probleme bekommen, da niemand vorhersagen kann, welche Bereiche noch privatisiert werden.
allgemeine DU ist integraler Bestandteil der BU-Bedingungen	BaW/BaP/BaL	+	+	Alle neu BU-Versicherten bei der DBV haben automatisch die DU-Klausel beitragsfrei eingeschlossen. Das ist besonders vorteilhaft für Schüler, Studenten etc., die später Beamte werden, aber auch für angestellte Lehrer, die erst später verbeamtet werden. Gemäß §2 AVVV-B der Debeka gelten für Beamte bei Entlassung bzw. Ruhestandsversetzung wegen DU die Regeln der DU selbst dann wenn die Regelungen zur BU für ihn günstiger wären. Das kann erhebliche Nachteile haben, z.B. keine rückwirkende Leistung bei BU.
Nachversicherungsgarantie bei Heirat, Scheidung, Kindern, Immobilie	BaW/BaP/BaL	+	+	Die hier genannten Ereignisse sind Marktstandard, aber natürlich sehr wichtig für einen flexiblen, bedarfsgerechten Versicherungsschutz. Gelten bei DBV bis zum 50. Lebensjahr.
erweiterte Nachversicherungsgarantien bei Besoldungserhöhung infolge Beförderung	BaW/BaP/BaL	+	+	Das Recht auf Erhöhung des Versicherungsschutzes ohne erneute Gesundheitsprüfung ist für den Beamten wichtig. Gelten bei DBV bis zum 50. Lebensjahr.
erweiterte Nachversicherungsgarantien bei Änderungen der Gesetze zur Beamtenversorgung	BaW/BaP/BaL	+	-	Das Recht auf Erhöhung des Versicherungsschutzes ohne erneute Gesundheitsprüfung ist für den Beamten wichtig. Hier zeigt sich die Kompetenz der DBV für die Zielgruppe der Beamten. Gelten bei DBV bis zum 50. Lebensjahr.
erweiterte Nachversicherungsgarantien bei Ernennung zum BaL	BaW/BaP/BaL	+	-	Das Recht auf Erhöhung des Versicherungsschutzes ohne erneute Gesundheitsprüfung ist für den Beamten wichtig. Hier zeigt sich die Kompetenz der DBV für die Zielgruppe der Beamten. Gelten bei DBV bis zum 50. Lebensjahr.
erweiterte Nachversicherungsgarantien bei Ausscheiden aus dem Beamtenverhältnis und Wechsel in die Privatwirtschaft	BaW/BaP/BaL	+	-	Das Recht auf Erhöhung des Versicherungsschutzes ohne erneute Gesundheitsprüfung ist für den Beamten wichtig. Hier zeigt sich die Kompetenz der DBV für die Zielgruppe der Beamten. Gelten bei DBV bis zum 50. Lebensjahr.
Ereignisunabhängige Nachversicherungsgarantie	BaW/BaP/BaL	+	-	Das Recht auf Erhöhung des Versicherungsschutzes ohne erneute Gesundheitsprüfung ist für den Beamten wichtig. Hier zeigt sich die Kompetenz der DBV für die Zielgruppe der Beamten.
weltweit zeitlich / regional uneingeschränkter Versicherungsschutz	BaW/BaP/BaL	+	-	Die hier genannten Ereignisse sind eigentlich Marktstandard. Die Debeka ist einer der wenigen Versicherer mit Einschränkungen in diesem Bereich.
Beitragsstundung während Mutterschutz und Erziehungszeiten	BaW/BaP/BaL	bis zu 24 Monate möglich	bis zu 6 Monate bei Arbeitslosigkeit	Dadurch bleibt der Versicherungsschutz vollständig erhalten.
versicherbare DU-Rente	BaL	ohne Begrenzung (max. 80% der Versorgungslücke siehe unter www.ödnavigator.de). Ohne Versorgungsberrechnung sind pauschal möglich: 600 € bis Besoldungsgruppe A8, 900 € bei Besoldungsgruppe A9 bis A10 und 1100 € ab Besoldungsgruppe A11	bis zu 75% des Nettoeinkommens	Der Versorgungsrechner ÖD der DBV ermittelt den genauen Bedarf des Beamten. Vorteil: Der dort ermittelte Wert wird bei der finanziellen Risikoprüfung anerkannt!

Thema	Status	DBV	Debeka	Argumente
versicherbare DU-Rente	BaW/BaP	bis zu 1.800 EUR	bis zu 1.000 EUR bei BaW	Ein sehr wichtiges Argument zugunsten der DBV. Der BaW muss im Zweifel von dieser Rente seinen gesamten Lebensunterhalt bestreiten. Ein Wert von 1.000 EUR oder weniger ist in den seltensten Fällen bedarfsgerecht. Eine Absicherung auf Hartz-IV-Niveau ist nicht sinnvoll.
max. Versicherungsendalter / Leistungsdauerendalter Lehrer	BaW/BaP/BaL	67/67	63/67	Ein hohes max. versicherbares Versicherungsendalter/ Leistungsdauerendalter ist sinnvoll, kostet allerdings auch nennenswert Mehrprämie. Hier ist eine individuelle Beratung des Kunden erforderlich.
max. Versicherungsendalter / Leistungsdauerendalter Verwaltungsbeamte	BaW/BaP/BaL	67/67	63/67	Ein hohes max. versicherbares Versicherungsendalter/ Leistungsdauerendalter ist sinnvoll, kostet allerdings auch nennenswert Mehrprämie. Hier ist eine individuelle Beratung des Kunden erforderlich.
Versicherung Lehramtsstudenten 1.500 EUR	Student/Lehramt	bis zu 1.500 EUR	–	Die DU-Rente in Höhe von 1.500 EUR im Rahmen der DAP kann bei Verbeamtung ohne erneute Gesundheitsprüfung auf 1.800 EUR erhöht werden.
Gilt die DU-Klausel auch ausdrücklich für Richter?	Richter	+	+	
Prognosezeitraum BU in Monaten	BaW/BaP/BaL	6	36	Der Prognosezeitraum spielt nur dann eine Rolle, wenn keine DU-Rente mehr gezahlt wird, sondern auf BU geprüft wird. 6 Monate sind Marktstandard. 36 Monate sind hier nicht zeitgemäß bzw. bedarfsgerecht.
Allgemeines / Besonderheiten				Gemäß §2 AVVV-B der Debeka gelten für Beamte bei Entlassung bzw. Ruhestandsversetzung wegen DU die Regeln der DU, selbst dann, wenn die Regelungen zur BU für ihn günstiger wären. Das kann erhebliche Nachteile haben, z.B. keine rückwirkende Leistung bei BU etc..

Nur zum internen Gebrauch. Die Leistungsaussagen zu den Mitbewerbern haben wir sorgfältig anhand der Bedingungen und verschiedener Vergleichsprogramme recherchiert und werden diese in regelmäßigen Abständen auf ihre Aktualität hin überprüfen. Eine Gewähr für die juristische Auslegung der Bedingungen in Zweifelsfällen können wir dagegen nicht übernehmen. Stand der Untersuchung: 04.12.2018
 Status: Beamter auf Widerruf

BaL = Beamter auf Lebenszeit
 BaP = Beamter auf Probe
 BaW = Beamter auf Widerruf
 BU = Berufsunfähigkeit
 DAP = Dienstanfänger-Police
 DU = Dienstunfähigkeit
 ÖD = Öffentlicher Dienst



DBV Deutsche Beamtenversicherung Lebensversicherung
 65170 Wiesbaden
 Zweigniederlassung der AXA Lebensversicherung AG